

Leitbild des VFBB e. V.

Dieses Leitbild formuliert die Grundprinzipien unserer Arbeit. Es wird sowohl intern als auch extern kommuniziert, regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Für Beschäftigte bietet es einen verbindlichen Orientierungsrahmen, auf dessen Grundlage die organisatorischen, strukturellen und fachlichen Handlungen aller Bereiche des Unternehmens basieren.

Für Auftraggeber, Kunden, Kooperations- und Netzwerkpartner gibt es darüber hinaus Auskunft über die Firmenphilosophie des VFBB e. V. sowie seine Aufgaben und Ziele.

1. Gemeinnützige Ausrichtung

Der VFBB e.V. wurde 1984 als gemeinnütziger Verein in Speyer gegründet und ist als freier Träger anerkannt. Zweck des Vereins ist laut Satzung die Förderung der beruflichen Bildung. Darüber hinaus ist es Ziel des Vereins, Maßnahmen durchzuführen, durch die Arbeitslose, insbesondere schwervermittelbare Langzeitarbeitslose, beraten, gecoacht, profilt, vermittelt, qualifiziert und weitergebildet werden. Dies trifft insbesondere für langzeitarbeitslose Empfänger von Grundsicherung (Bürgergeld) zu.

Wir legen unserem Handeln das Verständnis entsprechend positiver Lern- und Arbeitsbegriffe zugrunde, welches Erwerbsarbeit grundsätzlich als den individuellen Beitrag zum Gemeinwesen und damit als einen Teil der persönlichen Selbstverwirklichung versteht.

Neben der Firmenzentrale in Speyer befinden sich weitere Standorte in Ludwigshafen und Germersheim.

2. Unser Auftrag

Der VFBB e. V. entwickelt praxisnahe Projekte zur beruflichen Qualifizierung und realisiert diese erfolgreich. Arbeitssuchende Menschen erhalten damit die Möglichkeit, ihre Handlungskompetenz zu erweitern. Dabei können alle Menschen Zugang zu diesem Angebot finden - ungeachtet ihres Alters, ihres Geschlechts, ihrer Herkunft oder gesundheitlichen Verfassung. Vor allem benachteiligte Personen mit besonderem Unterstützungsbedarf werden dabei berücksichtigt.

Teilhabe durch Integration

Unser Portfolio reicht von der Jugendsozialarbeit, der Unterstützung beim Übergang von der Schule zum Beruf bis hin zur Positionierung und Vermittlung junger Menschen an den Ausbildungsmarkt.

Mit und für arbeitssuchende, langzeitarbeitslose und gering qualifizierte Menschen erarbeiten wir möglichst stabile, nachhaltige Integrationslösungen, die eine realistische Perspektive auf ein

selbstbestimmtes Leben in Arbeit aufzeigen. Wir initiieren eigene, zielführende Arbeitsmarktprojekte für besonders relevante Zielgruppen.

Über bedarfsorientierte Qualifizierungsangebote generieren wir Fachkräfte in dringend benötigten Berufen, damit sie dem Arbeitsmarkt nachhaltig zur Verfügung stehen.

Sprachförderung

Wir sehen Sprache als entscheidenden Schlüssel für den Zugang zu Bildung und Beruf. Deshalb engagieren wir uns in der Sprachförderung für Menschen mit Flucht- oder Migrationshintergrund sowie internationale Pflegefachkräfte.

Zertifizierte Leistungs- und Qualitätsstandards

Als von der Cert-iT nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zertifizierte Bildungseinrichtung richten wir unsere Qualitätsstandards und deren Weiterentwicklung an der DIN EN ISO 9001:2015 aus. Wir kooperieren mit öffentlichen Stellen des Bundes und des Landes Rheinland-Pfalz sowie mit Verbänden, Institutionen, Kommunen, Einrichtungen sozialer Dienste und Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern der Region.

Die Qualität unserer Arbeit begründet die wertschätzende Haltung der in unserem Verein Lernenden, unserer Partnerinnen und Partner aus Politik, Verwaltung, Wirtschaft und Wissenschaft immer wieder neu und bereitet den Boden für weitere zukunftsfähige Angebote und Konzepte. Wir stehen für ein Programm, das gesellschaftliche Herausforderungen abbildet, komplexe Anforderungen der Arbeitswelt integriert und auf einen ausgewogenen Theorie-Praxis-Transfer setzt.

3. Unsere Philosophie, unsere Werte

Wir übernehmen soziale Verantwortung

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der zur Entwicklung und Veränderung fähige Mensch in seinen beruflichen, sozialen und gesellschaftlichen Bezügen.

Hilfe zur Selbsthilfe

In der Bildungs- und Beratungsarbeit bieten wir unseren Lernenden deshalb die Gelegenheit, sich in angemessener Atmosphäre entsprechend ihren selbst gesetzten Zielen weiterzuentwickeln. Dabei legen wir großen Wert auf den Erwerb beruflicher Handlungskompetenz und unterstützen durch Praxisnähe und Lernprozessbegleitung die Weiterentwicklung der Selbstorganisations- und reflexiven Problemlösungsfähigkeiten.

Ausrichtung an Zielgruppen und Arbeitsmarkt

Bei der Konzeption unserer Maßnahmen richten wir Inhalte und Ziele auf die aktuellen Bedürfnisse des Ausbildungs- und Arbeitsmarktes aus. Dabei bewegen wir uns innerhalb eines Netzwerks von Akteuren aus Bildung, Kommunen, Gesellschaft, Wirtschaft, Politik, das wir pflegen und ständig weiter ausbauen. Mit Auftraggebern arbeiten wir partnerschaftlich und professionell zusammen. Dieser Grundsatz schließt eine kunden- und handlungsorientierte Aufbereitung unserer Arbeitsergebnisse ein.

Im Rahmen unseres Qualitätsmanagements führen wir turnusmäßig Befragungen zur Kundenzufriedenheit durch und holen Feedback unserer Teilnehmenden ein. Wir nutzen den regelmäßigen Austausch mit Kommunen, beteiligten Behörden, Ämtern und Unternehmen um eine stetige Verbesserung unserer Dienstleistung zu erreichen.

Aus der Evaluation resultierende Erkenntnisse setzen wir zur ständigen Optimierung vorhandener Dienstleistungen ein und initiieren daraus neue, zielführende Angebote.

4. Unsere Vision

Dynamik und Innovation

Veränderung begreifen wir als Chance. Deshalb agieren wir innerhalb des Unternehmensverbundes VFBB | GABIS | DIAG flexibel und dynamisch auf ständig neue Anforderungen des Arbeitsmarktes. Dem digitalen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandel wollen wir nicht nur in besonderem Maße gerecht werden, sondern begegnen ihm vorausschauend, innovativ und mit strategischer Planung.

Digitalisierung

Wir treiben die Digitalisierung des Vereins weiter voran, denn Online-Sprachkurse, Videocoachings, virtuelle Instrumente sind mittlerweile Teil der Weiterbildungslandschaft. So gestalten wir unsere Angebote und Dienstleistungen sicher, flexibel und zukunftsfähig, um größtmögliche Kontinuität für Beschäftigte und Teilnehmende zu gewährleisten. Dies erreichen wir, indem wir unsere eigenen Digitalkompetenzen permanent erhöhen, Instrumente sinnvoll einsetzen und weiterentwickeln. Dieses Wissen geben wir in Theorie, Praxis sowie in anleitender Form an unsere Teilnehmenden weiter. Dabei orientieren wir uns am ‚DigComp - Europäischer Referenzrahmen für digitale Kompetenzen‘, der als Grundlage für lebenslanges Lernen und Beschäftigung in einer digitalisierten Gesellschaft dient.

5. Unsere Unternehmenskultur

Der Verein wird inhaltlich und betriebswirtschaftlich verantwortungsvoll und nach gemeinnützigen Grundsätzen geführt. Dabei trägt jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter diese Verantwortung im Rahmen ihrer/seiner Aufgaben und Kompetenzbereiche mit.

Interdisziplinäre Zusammenarbeit

Wir arbeiten in interdisziplinären, projektorientierten Teams, schätzen uns in unserer Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz und begreifen uns in unserer Unterschiedlichkeit als unverwechselbaren Erfolgsfaktor des Vereines.

Wertschätzung und Respekt

Unser Miteinander ist geprägt von Höflichkeit, gegenseitiger Achtung und Loyalität, es wird von einem partizipativen, dialogischen und zugleich transparenten Führungsstil getragen. Wir betrachten Veränderungen in der Welt als Herausforderung, selbst stetig zu lernen und uns lebensphasenbegleitend weiterzubilden.

Chancengleichheit

Mit unserem Angebot und in unserer Arbeit sichern wir Chancengleichheit durch den gleichberechtigten Zugang zu den Ressourcen, der Erhöhung der Gleichstellungskompetenz für beide Geschlechter. Die Gleichstellung von Mann und Frau ist Leitprinzip für unser Miteinander.

Kompetenz, Qualität und Sorgfalt

Wir erkennen durch umsichtiges und vorausschauendes Handeln mögliche Risiken und Handlungsfelder rechtzeitig und tragen Sorge für deren Abwendung. Das Erreichen aller Ziele und deren Weiterentwicklung basiert auf einer aktiven Mitgestaltung der Mitarbeiter. Grundlagen sind die jahrelangen theoretischen und praktischen Erfahrungen unserer Mitarbeiter. Diese beteiligen sich am Entscheidungsprozess, bringen ihre Ideen und Fähigkeiten ein, bilden sich fort und sichern so eine hohe Arbeits- und Durchführungsqualität in allen Bereichen.

6. Unsere Unternehmenspräsentation

Innerhalb und außerhalb präsentieren wir uns mit allen Instrumenten der modernen Unternehmenskommunikation, die medialen und technischen Anforderungen gerecht wird. In einem ständigen Prozess werden Inhalte auf den internen und externen Kommunikationsbedarf abgestimmt.

Das zugrundeliegende Corporate Design ist auf das Gesamterscheinungsbild des Unternehmensverbundes VFBB | GABIS | DIAG abgestimmt, was einerseits die starke Vernetzung der Einzelunternehmen untereinander verdeutlicht und sich andererseits durch einen hohen Wiedererkennungswert auszeichnet.

7. Epilog

Als dynamisches, entwicklungsorientiertes Dienstleistungsunternehmen orientieren wir uns am Arbeitsmarkt und an den Bedürfnissen unserer Teilnehmenden. Wir verstehen uns als lernende Organisation mit unverwechselbarem fachlichem und menschlichem Profil.]